

# Erasmogalanton

INGENIERO COMERCIAL

TELÉFONO

9 35643792

EMAIL

erasmogalanton@gmail.com

DIRECCIÓN

Santa Victoria 210, Santiago

Profesional del área de Recursos Humanos y Relaciones Laborales, con más de 10 años de experiencia en los distintos subprocesos de Gestión del Talento Humano tales como: Selección, Reclutamiento, Remuneraciones, Compensaciones, Finiquitos, Desarrollo Organizacional, Descripción y Evaluación de Cargos. Con capacidad de Planificación, Proactivo, Resolutivo, Autónomo, Empático, Analítico, Habilidades para la Negociación, Manejo del Entorno Sindical, Liderazgo y consolidación de equipos de altos desempeños, en empresa de diversos rubros.

## EXPERIENCIA

### PDVSA Petroleo, Venezuela

Jefe de Recursos Humanos / Relaciones Laborales

Enero 2010 - Abril 2018

Supervisores Inmediatos:

Jorge Esteves - Gerente General RRHH - FPO

estevesjl@pdvsa.com - +58 416 6870595

Armando Salazar - Gerente Corporativo RRHH

salazararl@pdvsa.com - +58 412 8634306

### PDVSA GAS, Venezuela

Supervisor de Recursos Humanos / Relaciones Laborales.

Mayo 2007 - Diciembre 2009

Supervisor Inmediato:

Yanny Tosty - Gerente Corporativo RRL

tostyy@pdvsa.com - +58 424 1484332

### Consultora INCENTER / Proyector Talento Humano

Analista Senior de Recursos Humanos /  
Relaciones Laborales.

Septiembre 2005 - Mayo 2007

Supervisor Inmediato:

Yanny Tosty - Gerente Corporativo RRL

tostyy@pdvsa.com - +58 424 1484332

Asesorar a la Gerencia General en materia de Recursos Humanos y Relaciones Laborales.

Supervisar los Subprocesos de Gestión y Talento Humano (Selección, Reclutamiento, Compensación, Remuneración)

Participación activa en Negociaciones Colectivas

Atención, Manejo y Negociación de conflictos laborales con diferentes sindicatos.

Coordinar Auditorías Laborales a empresas Contratistas, Subcontratista y de las empresas de Servicios Transitorios

Coordinar la Implantación y cumplimiento de los Sistemas de Calidad

ISO y sus procesos continuos de Auditoría de Calidad

Administrar y controlar el presupuesto anual de la Gerencia

Identificar, promover las mejoras de procesos gestión de desempeño

Garantizar el cumplimiento de plan anual de adiestramiento/formación.

Presentación de informes de gerencia.

Atención, Seguimientos y Respuestas a los Reclamos Sindicales.

Minimizar el impacto de Horas / Hombre por Paralizaciones Laborales

Asesorar a Unidades de Negocios y Clientes internos en Materia laboral.

Garantizar el cumplimiento de los Manuales de Procedimientos y Normativas Internas de la organización

Garantizar el cumplimiento del Código de trabajo, de las Normas de

Seguridad Laboral y Salud Ocupacional

Supervisar a los analistas de relaciones laborales de las contratistas,

Subcontratistas y de empresas de Servicios Transitorios

Asesorar en el proceso de Contratación y Desvinculación del Personal.

Gestiones antes la Inspección del Trabajo, entidades Previsionales,

Gubernamentales, caja de Compensación.

Cálculos Remuneración Mensual, finiquitos, Indemnización.

Generar los Procesos de Selección y Reclutamiento del Personal

Atención y seguimiento a los Reclamos Laborales.

Elaborar, Revisar las Nominas y Finiquitos

Elaboración de los Informes de Gestión Laboral.

Inspeccionar a contratista para el cumplimiento del Código del Trabajo

Atender y Asesorar a las diferentes Clientes Internos en Materia Laboral.

Gestionar los Reclamos en los diferentes entes Gubernamentales.

## EDUCACIÓN

### Ingeniero Comercial

Universidad de Oriente

(Administración Industrial).

1991 - 1998.

### Diplomado Formación Gerencial en Recursos Humanos.

Centro Politécnico del Petróleo. (CUPET)

-Centro de Formación PDVSA, Valencia

-Venezuela. 2012.

### Diplomado Recursos Humanos Liderazgo para la Transformación. Mejores Líderes, Mejor País"

Instituto Universitario Gerencia y Tecnología

(IUGT) y Corporación Andina de Fomento

(CAF). - Barcelona - Venezuela 2010

## IDIOMAS

Español

Inglés

## INTERESES

Gestión Empresarial

Inteligencia Empresarial

Liderazgo

Negociaciones Colectivas

Lectura

## REFERENCIAS

Elio Díaz

email: elio.diaz@sonda.com

Teléfono: 9 6229 0399

Cargo: Ingeniero de Software 5

Empresa: Sonda SA.

Eveymar López

E-Mail: elopezr@saam.cl

Teléfono: 9 4200 8783

Cargo: Category Manager - Saam S.A.

## HABILIDADES

Excel Avanzado

SAP Nivel Usuario

Habilidades Gerenciales y  
Supervisorías

Comunicación Efectiva

Trabajo en Equipo

Manejo de Conflictos

Proactivo.

Resiliente.

Motivado al Logro.

Tolerancia a trabajo bajo  
Presión